

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
МАЛОГРИБАНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ
ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
с. Малая Грибановка, ул. Центральная, 2, тел. (47348) 44-8-17, факс: 44-8-33
ОГРН 1093604000071, ИНН/КПП 3609005473/ 360901001**

Приложение № 6
к приказу № 40 от 30.12.2020 г.

Оценка коррупционных рисков деятельности

1. Общие положения

1.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУК Малогрибановский СДК (далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1 Оценка коррупционных рисков (далее - Оценка) проводится как на стадии разработки нормативной правовой базы по вопросам реализации антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2 Порядок проведения Оценки:

а) деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких-либо должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3 На основании проведенного анализа подготавливается «Карта коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1 В прилагаемой Карте коррупционных рисков (далее - Карта):

а) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционноопасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

б) указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционноопасными полномочиями);

в) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционноопасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционноопасных функций;

д) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

е) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2 Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива
МКУК Малогрибановский СДК 30 декабря 2020 г. протокол № 3

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в
МКУК Малогрибановский СДК**

1. Директор учреждения
2. Специалист по бухгалтерскому учету
3. Специалист по жанрам творчества
4. Культурный организатор
5. Руководитель клубного формирования
6. Хормейстер
7. Аккомпаниатор
8. Зав. сельской библиотекой

Приложение
к Оценке коррупционных рисков деятельности
МКУК Магогрибановский СДК

**Карта
коррупционных рисков в МКУК Магогрибановский СДК**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	<p>Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету Специалист по жанрам творчества Культурорганизатор Руководитель клубного формирования Хормейстер Аккомпаниатор Зав. сельской библиотекой</p>	<p>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности</p>	средняя	<p>Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МКУК Магогрибановский СДК</p>
2	Работа со служебной информацией	<p>Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету Специалист по жанрам творчества Культурорганизатор Руководитель клубного формирования Хормейстер Аккомпаниатор Зав. сельской библиотекой</p>	<p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p>	средняя	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МКУК Магогрибановский СДК. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны</p>

								учредителя.
3	Принятие на работу	Директор учреждения		Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МКУК Малогрибановский СДК	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором МКУК Малогрибановский СДК работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны учредителя		
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету		- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя	Ревизионный контроль со стороны учредителя. Проведение внутреннего финансового контроля. Проведение инвентаризации.		

5	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету	- нецелевое использование бюджетных средств	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Ревизионный контроль со стороны Учредителя
6	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг	Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю со стороны Учредителя
7	Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	низкая	Предоставление ежемесячной отчетности работников МКУК Малогрибановский СДК о выполненной работе
8	Взаимоотношение с должностными лицами в органах власти, органах местного самоуправления и правоохранительными органами и другими организациями	Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету Специалист по жанрам творчества Культуролог-организатор Руководитель клубного формирования Хормейстер Аккомпаниатор Зав. сельской библиотекой	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений

9	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для сельского Дома культуры</p>	<p>Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету</p>	<p>- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах: - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МКУК Малогрибановский СДК требований федерального законодательства. Ревизионный контроль со стороны учредителя. Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений</p>
10	<p>Составление заполнения документов, справок, отчетности</p>	<p>Директор учреждения Специалист по бухгалтерскому учету</p>	<p>- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>

11	Проведение аттестации работников культуры	Директор учреждения	- необъективная оценка деятельности работников МКУК Малотрибановский СДК, превышение или занижение результативности труда	средняя	Работа аттестационной комиссии с привлечением специалистов из других учреждений
----	---	---------------------	---	---------	---